

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を次のとおり公表します。

1. 採用者に占める女性職員の割合

	総数	男性	女性	女性比率
平成29年度	14人	12人	2人	16.7%

2. 女性の配置、登用

表1 管理職に占める女性職員の割合

	女性	全体	女性比率
平成30年度	0人	17人	0%

表2 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成30年度）

職務の級	行政職	消防職	女性	全体	女性比率
8級	事務局長	消防正監	0人	2人	0%
7級	事務局次長	消防監	0人	7人	0%
6級	事務局次長	消防司令長	0人	8人	0%
5級	管理係長	消防司令	0人	64人	0%
4級	係長	消防司令補（主査）	0人	35人	0%

表3 全職員（再任用含む）に占める女性職員の割合

	全職員	男性	女性	女性比率
平成30年度	342人	334人	8人	2.40%

3. 男女別の育児休業取得率等

表1 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

	男性	女性	平均取得期間
平成29年度	0%	0%	0月

表2 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

《配偶者出産休暇》

	対象者	取得者数	取得率	平均取得日数
平成29年度	15人	14人	93.3%	1.8日

《育児参加休暇》

	対象者	取得者数	取得率	平均取得日数
平成 29 年度	15 人	0 人	0%	0 日

4. 勤続勤務年数の割合、超過勤務時間

表 1 勤続年数（全体平均）

	男性	女性
平成 29 年度末（H30.3.31 現在）	18.9 年	7.9 年

表 2 職員の超過勤務時間

平成 28 年度	月平均	年平均
男性	7.1 時間	85.4 時間
女性	7.0 時間	83.7 時間
総計	7.1 時間	85.4 時間