

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の取組実施状況及び 女性の職業選択に資する情報の公表について

女性活躍推進法第15条第6項に基づき、「甲府地区広域行政事務組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」における取組の実施状況については、次のとおり公表します。

なお、同法第17条の規定に基づく、女性の職業選択に資する項目を含んでいます。

1. 採用者に占める女性職員の割合

	総数	男性	女性	女性比率
平成30年度	15人	14人	1人	6.7%
平成29年度	14人	12人	2人	14.3%
平成28年度	11人	10人	1人	9.1%

2. 採用試験の受験者の女性割合

	総数	男性	女性	女性比率
平成30年度	106人	102人	4人	3.8%
平成29年度	115人	108人	7人	6.1%
平成28年度	98人	92人	6人	6.1%

3. 女性の配置、登用

表1 管理職に占める女性職員の割合

	女性	全体	女性比率
平成31年度	0人	17人	0%

表2 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成31年度）

職務の級	行政職	消防職	女性	全体	女性比率
8級	事務局長	消防正監	0人	2人	0%
7級	事務局次長	消防監	0人	6人	0%
6級	事務局次長	消防司令長	0人	9人	0%
5級	管理係長	消防司令	0人	64人	0%
4級	係長	消防司令補（主査）	0人	37人	0%

表3 全職員（再任用含む）に占める女性職員の割合

	全職員	男性	女性	女性比率	目標 (R3.3.31)
平成31年度	341人	333人	8人	2.4%	2.0%
平成30年度	342人	334人	8人	2.3%	
平成29年度	341人	334人	7人	2.1%	

4. 男女別の育児休業取得率等

表1 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

	男性	女性	平均取得期間
平成30年度	0%	100%	16.1月

表2 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

《配偶者出産休暇》

	対象者	取得者数	取得率	平均取得日数
平成30年度	23人	22人	95.7%	1.8日

《育児参加休暇》

	対象者	取得者数	取得率	平均取得日数
平成30年度	23人	0人	0%	0日

5. 勤続勤務年数の割合、超過勤務時間

表1 勤続年数（全体平均）

	男性	女性
平成30年度末（H31.3.31現在）	18.2年	7.9年

表2 職員の超過勤務時間

平成30年度	月平均	年平均
男性	6.6時間	79.2時間
女性	4.8時間	57.6時間
総計	6.6時間	79.2時間

6. 年次休暇の取得日数

平成30年	5.9日
平成29年	6.1日
平成28年	5.7日

7. 具体的な取組み（平成30年度）

- ・女性消防吏員活躍関係のポスター及びリーフレットを市役所や学校などに配布し、活躍する女性消防吏員をPRした。
- ・消防職員採用試験における身体要件（任用規則）の内容を見直し、より多くの者が受験しやすいものとするため、身体等の項目を削除するなど一部改正した。
- ・女性消防吏員が妊娠中に働きやすい環境作りとして、マタニティ執務服を導入した。
- ・就職説明会等の女性職員募集イベントへ女性消防吏員を派遣した。
- ・育児休業または部分休業の取得を推進し、周囲の理解と協力を得るため、事前に所属に説明し、業務に支障の来さないよう措置した。
- ・毎週金曜日を「ノー残業デー」とし定時退庁を促すとともに、夏季に休暇の取得を推進し、効率的な業務運営を図った。