

女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を次のとおり公表します。

1. 採用者に占める女性職員の割合

	総数	男性	女性	女性比率
令和元年度	10人	10人	0人	0%

2. 女性の配置、登用

表1 管理職に占める女性職員の割合

	女性	全体	女性比率
令和元年度	0人	17人	0%

表2 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和元年度）

職務の級	行政職	消防職	女性	全体	女性比率
8級	事務局長	消防正監	0人	2人	0%
7級	事務局次長	消防監	0人	7人	0%
6級	事務局次長	消防司令長	0人	8人	0%
5級	管理係長	消防司令	0人	64人	0%
4級	係長	消防司令補 (主査)	0人	39人	0%

表3 全職員（再任用含む）に占める女性職員の割合

	全職員	男性	女性	女性比率
令和元年度	347人	338人	9人	2.59%

3. 男女別の育児休業取得率等

表1 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

	男性	女性	平均取得期間
令和元年度	0%	100%	16.1月

表2 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数
《配偶者出産休暇》

	対象者	取得者数	取得率	平均取得日数
令和元年度	20人	17人	85%	1.97日

《育児参加休暇》

	対象者	取得者数	取得率	平均取得日数
令和元年度	20人	0人	0%	0日

4. 勤続勤務年数の割合、超過勤務時間

表1 勤続年数（全体平均）

	男性	女性
令和元年度末（R2.3.31 現在）	17.8年	7.9年

表2 職員の超過勤務時間

令和元年度	月平均	年平均
男性	7.0時間	83.8時間
女性	5.2時間	62.7時間
総計	6.9時間	83.4時間